

# 上海市青浦区总工会文件

青总工〔2023〕23号

---

## 关于印发《2023年青浦区总工会服务职工 实事项目实施方案》的通知

各镇、街道总工会，各委、办、局、区属公司工会：

为进一步维护职工群众权益，竭诚服务职工，解决“急难愁盼”问题，满足职工群众对美好生活的向往，切实增强职工群众的获得感、幸福感、安全感，2023年，根据上海工会服务职工实项目情况，结合青浦实际，推出10项青浦工会服务职工实项目，现印发给你们，请认真贯彻落实。

附件：1.2023年青浦区总工会服务职工实项目清单

2.2023年青浦区总工会服务职工实项目实施方案

上海市青浦区总工会

2023年3月22日

附件1

## 2023年青浦工会服务职工实事项目 清 单

- 1.组织万名职工开展“看上海、品上海、爱上海”主题系列和长三角及协作区域疗休养活动；
- 2.完成 5000 名灵活就业和新就业形态劳动者互助保障计划；
- 3.组织万名职工健康体检；
- 4.助力百名困难职工实现微心愿；
- 5.关心慰问百名大病职工；
- 6.新建 1 家园区（楼宇）健康服务点，优化 3 家服务点功能；
- 7.对 500 家企业开展和谐劳动关系建设优化服务；
- 8.组织劳模工匠服务百家企业和校园；
- 9.开展“‘年’的味道，‘家’的温暖”送年夜饭活动，为 3000 名春节坚守岗位和留青过年的职工赠送年夜饭礼包；
- 10.开展“春联千户情，工惠万人心”送春联活动，为万名职工送上新春祝福。

附件 2-1

## 组织万名职工开展“看上海、品上海、爱上海”主题系列活动和“长三角及协作区域疗休养”项目实施方案

为弘扬伟大建党精神，践行人民城市理念，加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市，充分发挥疗休养活动对长三角及协作区域文商旅市场发展的综合带动作用，2023年，青浦区总工会组织万名职工开展“看上海、品上海、爱上海”主题系列活动和长三角及协作区域疗休养实项目，具体方案如下：

### 一、“看上海、品上海、爱上海”主题系列活动

#### （一）组织人数和对象

组织 6000 名青浦地区工会会员。

#### （二）组织时间

2023 年 5 月 1 日至 2023 年 11 月 30 日。

#### （三）活动内容

活动分为“看上海”活动和“品上海”活动。

1. “看上海”活动聚焦本市文旅市场发展，各基层工会可组织本单位工会会员，在本市范围内开展一次不超过 2 天 1 晚的文旅活动，鼓励选择上海职工疗休养基地、酒店、民宿、度假村住宿。各基层工会可根据实际情况，选择本区列入人社招标目录的旅行社承接开展“看上海、品上海、爱上海”主题系列活动。

2. “品上海”活动着力推动市内消费，基层工会应通过必要民主程序，经集体决策，购买发放符合职工普惠需求的、以上海名特优品牌为主的产品。

#### （四）经费标准及核算管理

1. “看上海”2天1晚活动经费最高不超过800元/人，开支范围包括住宿费、餐费、租车费、保险费、导游费及其他必要支出，餐费不得超过总支出的40%。

区总工会对2天1晚“看上海”活动补贴200元/人（申请区总补贴的单位必需达到700元/人以上），申报名额满后截止。

2. “看上海”1日游活动可按照2023年春秋游费用标准，最高不超过300元/人，开支范围包括餐费、租车费、保险费、导游费及其他必要支出，餐费不得超过总支出的50%。

区总工会对“看上海”1日活动补贴100元/人（申请区总补贴的单位必需达到250元/人以上），申报名额满后截止。

3. “品上海”活动经费最高不超过500元/人/年，可根据实际情况分段使用，不得购买发放党风廉政建设有关规定明令禁止的物品。

4. 活动费用在基层工会经费中列支。基层工会要结合实际，统筹各项支出，优先安排主题活动的经费。当年度经费不足的，可动用历年结余，不受“年度动用历年结余原则上不超过10%”限制，并纳入预算管理。

5. 基层工会经费不足的，上级工会可结合自身经费实际，综

合考虑基层工会经费上缴、服务职工以及落实上级工会工作等情况，予以专项补助；基层工会可积极争取上级工会及行政定向补贴，但须专款专用，并在当年 11 月 30 日前使用完毕。

6.各基层工会支出时，使用自有工会经费开支的，计入“职工活动支出—会员活动支出—一般性会员活动支出—爱上海主题活动”；使用上级工会补助开支的，计入“职工活动支出—会员活动支出—专项会员活动支出”（“爱上海主题活动”项目明细核算）。

7.上级工会对下专项补助时，计入“补助下级支出—专项转移支付补助—爱上海主题活动”；基层工会收到专项补助时，计入“上级补助收入—专项转移支付补助”（“爱上海主题活动”项目明细核算）。

## 二、长三角及协作区域疗休养

### （一）组织对象

组织对象须重点向劳模先进、工匠技师、为抗疫作出贡献、重大工程项目、产业工人等群体倾斜。

### （二）组织时间

2023 年 5 月 1 日至 2023 年 11 月 30 日。

### （三）活动内容

长三角及协作区域疗休养由三部分组成：

1. “组织 1500 名职工开展长三角区域疗休养活动”聚焦长三角区域职工交往交融，促进区域文旅市场高质量发展，各单位

工会可在区总工会统筹安排下，根据分配名额，组织职工赴长三角相应区域开展疗休养交流活动，组织时间不超过 3 天 2 晚，费用不超过 1500 元/人，活动不影响职工正常疗休养额度及轮次。

2. “组织300 名职工赴对口合作区域疗休养”围绕新时代支持革命老区振兴发展的战略部署，深化与对口合作地区战略协作。各单位工会可根据对口合作等实际情况，组织职工赴安徽六安、福建三明、江西宜春等对口合作区域开展疗休养活动，组织时间不超过 4 天 3 晚。

3. “组织 1500 名职工赴市总直管院所疗休养”着力促进工会疗休养事业健康发展，提升产业工人高品质健康生活。各基层工会可按照疗休养相关政策要求，组织职工赴上海市总工会直管院所（沙家浜、西山、黄山、屏风山）开展疗休养活动。

#### （四）经费标准及核算管理

##### 1.组织职工开展长三角区域疗休养活动

活动经费在各单位工会经费中列支，区总工会给予 300 元/人定额补贴。

##### 2.组织职工赴对口合作区域疗休养活动

活动费用在各单位工会经费中列支，区总工会将根据市总分配的指标数进行组织实施，对口合作关系疗休养活动，市总工会给予200 元/人定额补贴，区总工会再给予200 元/人定额补贴。

##### 3.组织职工赴市总直管院所疗休养

疗休养费用在基层单位行政福利费中列支，各基层工会可在

“申工通”等网上工作平台进行线上直通预约，并申请相关补贴。上海市总工会采取“总额控制+按实结算”的方式，给予200元/人到400元/人的补贴，区总工会再给予100元/人到300元/人的补贴（具体下步见工作提示）。

### 三、工作要求

（一）各基层工会要提高工作效能，努力提高实项目的覆盖面和影响力，提升职工的获得感和满意度。

（二）各基层工会应按规定开支活动经费，接受本单位会员的监督，确保程序规范，手续齐全。

（三）各基层工会应切实遵守所在地区和行业党委（组）相关工作要求和部署安排，在活动开展过程中做好各项服务保障工作。

（四）上级工会应以项目化的方式加大对下补助力度，将资金进一步下沉，推动服务广大职工会员重点项目开展，使工会经费更好地服务大局。

（五）各单位应加强对下业务指导，并将活动开展情况和经费收支情况纳入年度财务监督范围。

（六）各单位应积极认真做好相关工作信息的收集、分析工作，定期向区总工会综合保障部报送。

联系人：孙思佳      电话：59729571

附：1.2023 年 “看上海” 活动补贴申请表

2.2023 年长三角及协作区域疗休养活动补贴申请表

3.2023 年 “看上海” 和长三角及协作区域疗休养活动满意度  
测评表

附件 2-1-1

## 2023 年“看上海”活动补贴申请表

单位名称		领队姓名	
单位地址		领队电话	
起止时间	月 日至 月 日		
参加人数			
看上海线路			
承接旅行社			
活动单位工会 盖章：  年 月 日	镇、街道、委、局、 区属公司工会盖章：  年 月 日	区总工会盖章：  年 月 日	承办单位盖章：  年 月 日

填表人：                      联系电话：                      填表日期：                      年 月 日

注：此表请如实填写所有内容，参加单位加盖公章，街镇、委、局、区属公司工会审核盖章，经区总工会审核加盖公章后交承办单位。

附件 2-1-2

## 2023 年长三角及协作区域疗休养活动补贴申请表

休养单位名称				领队姓名	
单位地址				领队电话	
疗休养起止时间		月 日至 月 日			
承接旅行社					
疗休养计划	1 长三角区域 <input type="checkbox"/> 2 对口合作区域 <input type="checkbox"/> 3 市总直管院所 <input type="checkbox"/>		实际疗休养人数		
			其中：劳模先进		
			工匠技师		
			为抗疫做出贡献		
			产业工人		
			其他对象		
区局(产业)工会 盖章： 年 月 日		休养单位工会 盖章： 年 月 日		承办单位 盖章： 年 月 日	

填表人：                      联系电话：                      填表日期：                      年 月 日

注：此表请如实填写所有内容，参加单位加盖公章，街镇、委、局、区属公司工会审核盖章，经区总工会审核后加盖公章，交承办单位。

附件 2-1-3

## 2023 年“看上海”和长三角及协作区域疗休养活动 满意度测评表

承办旅行社：

参加单位名称	
参加人数	
行程满意度	满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 <input type="checkbox"/>
餐饮满意度	满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 <input type="checkbox"/>
服务满意度	满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 <input type="checkbox"/>
意见和建议	

联系人：

联系电话：

填表日期： 年 月 日

注：1.本表请参加单位如实填写，活动结束后一周内交区总综合保障部。

## 完成 5000 名灵活就业和新就业形态劳动者 互助保障计划项目实施方案

为全面贯彻落实“哪里有职工，哪里就有工会组织”的工作要求，根据市总要求对《上海工会灵活就业会员专享基本保障》、《新就业形态劳动者互助保障计划》进行优化整合，形成实施方案，计划组织全区 5000 名新就业形态劳动者（灵活就业人员）参保，进一步扩大工会互助保障在新型就业形态劳动者（灵活就业人员）中的有效覆盖，加强对该群体的权益维护和保障服务。具体内容如下：

### 一、保障方案

#### （一）保障对象

聚焦快递物流、货运驾驶、网约送餐、网约车司机、护工护理、家政服务、商场信息、房屋中介、物业管理、工地短工、农业临工、保洁环卫、街面雇员等十三类行业的未满 60 周岁的劳动者。

#### （二）保障内容

“新就业专享计划”从不同的保障内容，划分为 C 类、D 类、E 类三个保障层级。

C 类：意外身故 2 万元；意外伤残 $\leq$ 2 万元；意外慰问金 500 元/次，最高 2000 元；最高给付限额 2 万元。

D类：住院 60 元/天，最高给付 180 天，最高给付限额 1.08 万元。十二类重大疾病（含原位癌）1 万元，最高给付限额 1 万元。意外身故 6 万元；意外伤残≤6 万元；意外慰问金 500 元/次，最高 6000 元；最高给付限额 6 万元。疾病身故 1 万元，最高给付限额 1 万元。合计最高给付限额 9.08 万元。

E类：住院 300 元/天，最高给付 180 天，最高给付限额 5.4 万元。十二类重大疾病（含原位癌）2 万元，重大疾病医疗补助金 2000 元到 80000 元不等，最高不超过 34 万元，最高给付限额 36 万元。意外身故 15 万元；意外伤残≤15 万元；意外慰问金 500 元/次，最高 6000 元；最高给付限额 30.6 万元。疾病身故 2 万元，最高给付限额 2 万元。合计最高给付限额 72 万元（意外身故与疾病身故互斥）。

### （三）参保方式

**1. 团体参保。** 区总工会在上海工会网上工作平台“会员库”中选取并确认提交本区新就业形态劳动者（灵活从业人员）参加“新就业专享计划”名单，上传缴费凭证后，上海工会网上工作平台将参保人员信息推送至市职保中心职工互助保障信息管理系统。

**2. 个人参保（仅限平台就业人员参保 E 类保障）。** 在本市区域内通过平台注册并接单、借助交通工具以平台企业名义从事网约送餐、货运驾驶、物流快递、网约车司机等行业获得报酬或者收入的新就业形态劳动者可通过“随申办”APP（支付宝、微信

小程序) “工会事项”中的 “新就业劳动者参保申请”事项进行参保申请。

#### **(四) 保障期限**

“新就业专享计划”保障期限为一年或者一年之内，分集中参保和即时参保，均不设免责期。

1. 团体参保:集中参保在 2022 年 12 月至 2023 年 2 月期间办理团体参保手续、提交确认参保名单的，保障期限为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日;即时参保在 2023 年 3 月至 2023 年 11 月期间办理参保手续的，起保日为区总工会提交确认参保名单的次月 1 日。

2. 个人参保:起保日为线上缴费成功的次月 1 日，满期日为 2023 年 12 月 31 日。

#### **(五) 保障费用**

1.C 类: 无需保障费用;

2.D 类: 一次性缴纳 120 元工会会费，无需保障费用;

3.E 类: 保障期大于半年且小于等于一年的，保障费用为 72 元/人; 保障期小于等于半年的，保障费用为 36 元/人。

#### **(六) 保障变更**

在保障期内，已参保人员可在保障项目间进行变更。保障项目变更后，新的保障待遇从次月 1 日开始。保障项目变更后，按就高原则进行给付，不叠加给付。

## （七）申请和给付保障金

1. 申请方式：参保人员在发生住院、重病、意外伤害、疾病身故等符合申领保障金的情况时，可通过区总工会向区职工服务中心或市职保会提交给付申请，也可自行就近前往办理。

### 2. 申请材料：

参保会员申领保障金时，需提供以下材料：

（1）根据申请内容不同提供其他所需的有关证明和材料，具体见《上海工会新就业形态劳动者（灵活就业人员）专享保障计划》条款。

（2）团体参保人员因意外身故或疾病身故的，须由参保单位工会提交确认盖章的划款申请书。市职保中心收到相关材料及手续齐全的申请后，保障金转至参保单位工会，由参保单位工会转交。个人参保人员的身故保障金作为遗产时，需提供继承人身份证、可证明合法继承权的相关权利文件，市职保中心审核后给付保障金。

### 3. 给付申请提交截止时间（逾期不予受理）：

“住院天数补助金”、“特种重病保障金”、“重大疾病住院医疗补助金”、“意外身故保障金”的给付申请权利，在保障期满之日起两年内不行使即告丧失；“疾病身故保障金”给付申请的权利，在保障期满之日起 6 个月内不行使即告丧失；“意外伤残保障金”的给付申请权利，在意外事故发生之日起 180 天内不行使即告丧失。

## **二、组织发动及衔接工作**

### **（一）完善“会员库”信息**

各级工会通过“扫码入会”广泛组织发动网约车司机、网约送餐、物流快递、货运驾驶等十三类新就业形态劳动者（灵活就业人员）入会，人员信息进入上海工会网上工作平台后，对其按十三类行业信息进行标注。

### **（二）确定参保人员名单**

区总工会在本区“会员库”中选取新就业形态劳动者（灵活就业人员），参加“新就业专享计划”D类或E类保障。（C类保障由上海工会网上工作平台，直接推送参保名单至市职保中心互助保障项目信息管理系统进行参保。）

### **（三）提交名单参保生效**

区总工会在集中参保期间（2023年2月28日前）在上海工会网上工作平台审核并确认提交正式参保名单，推送信息至互助保障项目信息管理系统进行参保。区总工会在提交正式参保名单后15个工作日内完成费用划款、凭证上传，参保生效（起保日期为2023年1月1日）。

### **（四）关于保障计划的衔接**

2023年《新就业形态劳动者互助保障计划》团体参保人员，现有保障期限至2023年6月30日。区总工会可在集中参保期间或2023年5-6月，通过上海工会网上工作平台为上述人员统一办理“新就业专享计划”E类半年期保障（上海工会网上工作平

台将做好人员识别，自动提示是否有在保保单，并自动按 36 元/人核算保障费用)，其保障期延长至 2023 年 12 月 31 日，实现与新计划的衔接。

### **三、工作要求**

**（一）加强宣传，广泛发动。**各级工会积极向平台企业和新就业形态劳动者（灵活就业人员）进行宣传发动，落实工会关心关爱，做好保障计划的培训讲解、宣传告知，在原有两个保障计划的基础上，进一步提高“新就业专享计划”的知晓度，使服务对象明明白白享受保障的待遇。加强引导，提升平台企业和新就业形态劳动者（灵活就业人员）的参保意识和参保意愿，做到“宣传到位、发动到位、组织到位”，让更多新就业形态劳动者（灵活就业人员）享受入会福利和政策保障红利。

**（二）严格把关，有序推进。**进一步贯彻落实上海市总工会联合多部门下发的《关于上海推进新就业形态劳动者入会和服务保障工作的指导意见》，重点聚焦新就业形态劳动者，工会组织严格做好人员身份认定，认真履行审核职能，梳理符合本次实项目条件的参保对象，确保保障计划准确、有序推进，提高工会关爱的精准性。

**（三）跟进服务，总结经验。**该实项目是在原有两个保障计划的基础上进行整合探索，涉及保障计划衔接、保障内容升级、保障对象整合等多个方面，各级工会在做好细致服务的同时，敏锐关注难点和堵点，及时反馈沟通，促进项目优化和完善，不断

提升互助保障服务的实效性。

联系人： 区总工会基层工作部 庄琴

联系电话： 59729763

## 组织万名职工健康体检项目实施方案

为贯彻“人民城市任民建，人民城市为人民”的发展理念，实施好《健康上海 2030 规划》，进一步加大对一线职工的关心关爱力度，实现好、维护好、发展好职工群众的健康权益，结合“我为群众办实事”的实践活动，区总工会决定继续开展 2023 年职工健康体检补贴行动实项目（以下简称“体检行动”），具体方案如下：

### 一、企业职工健康体检补贴项目

#### （一）体检对象

面向基层，面向一线职工，重点向有毒有害、灵活就业以及非公企业职工等对象群体倾斜。

体检采取自下而上申报，由各级工会根据企业职工所需申报，经区总工会审批确认后可享受补贴政策，各街镇总工会可结合实际制定叠加补贴政策（**由财政经费全额承担的体检单位不列入本补贴范围**）。

#### （二）补贴标准

A 计划区总补贴 120 元/人、B 计划区总补贴 150 元/人、C 计划区总补贴 180 元/人。

#### （三）有关要求

1. 各单位根据本系统企业实际需求进行申报，如实填写

《2023年青浦工会职工健康体检行动补贴申请表》（附件2），经区工会审核盖章后，交青浦分院、华医、淀山湖、瑞慈体检中心实施。

2. 区总补贴经费根据各体检中心提供的参加体检职工的实际人数，年底前与体检中心一次性结算。企业实际支付资金由体检企业在职工体检结束后直接支付各体检中心。

3. 《2023年青浦工会企业职工健康体检行动名册》（附件3），请于提交申请表同步发送至区总工会综合保障部审核，未发送不予盖章确认。

4. 体检以团队形式进行，按每批30-120名左右的人数组织安排健康体检人员到约定的地点接受体检。

## 二、困难企业职工和环卫行业职工“送健康”体检项目

### （一）体检人数和条件

体检人数：2023年区总工会组织2000名困难企业职工和500名环卫行业职工进行健康体检。

### （二）困难企业条件：困难企业必须符合以下三个条件

1. 有工会组织，依法履行维护职工合法权益的基本职责，协调企业劳动关系，热忱为企业职工服务，维权到位、工作活跃、作用明显。

2. 受抗击新型冠状病毒影响，生产经营出现周期性困难，但积极采取措施开展生产自救，且生产经营基础较好，恢复有望的。

3. 同期相比，企业利润下滑，流动性资金不足且融资困难，

工资支付压力大。

### （三）环卫行业条件

1. 为抗击新型冠状病毒和服务进博会作出贡献的环卫企业职工（政府计划安排的除外）。

2. 历年不安排体检的环卫企业职工。

### （四）体检项目

参检对象根据区总规定的体检项目进行体检。

### （五）体检标准和时间

2023年“送健康”体检标准：300元/人。健康体检所需资金由区总工会负责。体检安排时间从5月份开始，12月10日结束。

### （六）有关要求

1. 健康体检由企业工会统一组织，申请表经区总工会审核通过后由业务部门通知承检中心，做好体检对接工作，并按规定项目进行体检。

2. 参检单位按承检中心的要求提供的体检名单需包括：参检对象姓名、性别、身份证号以及参检单位联系人姓名、联系电话，并用电子版发给区总工会综合保障部。

3. 各承检中心应及时组织专家对体检结果进行科学分析，出具体检报告。

## 三、新就业形态劳动者体检补贴计划

深入贯彻习近平总书记关于新就业形态劳动者权益维护的

重要指示精神,切实落实党中央关于做好关心关爱新就业形态劳动者群体工会工作有关部署要求,履行好工会维权服务基本职责,区总工会决定开展 2023 年新就业形态劳动者健康体检补贴行动实项目。

#### (一) 体检对象

面向新就业形态劳动者,重点聚焦快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等四类人员。

#### (二) 体检项目

参照区总困难企业和环卫企业职工规定的体检项目进行体检。

#### (三) 补贴标准

在新就业形态劳动者 180 元/人的基础上补足 300 元/人,实际补贴 120 元/人,超过 300 元/人不予补贴。

#### (四) 有关要求

1.新就业形态劳动者健康体检由企业或街镇工会统一组织,申请表经区总工会审核通过后由业务部门通知承检中心,做好体检对接工作,并按规定项目进行体检。

2.参检单位按承检中心的要求提供的体检名单需包括:参检对象姓名、性别、身份证号以及参检单位联系人姓名、联系电话,并用电子版发给区总工会基层工作部。

3.各承检中心应及时组织专家对体检结果进行科学分析,出具体检报告。

#### 四、体检地点

1.复旦大学附属中山医院青浦分院体检中心，地址：青浦区公园东路 1158 号。

2.上海淀山湖门诊部健康体检中心，地址：青浦区外青松公路 7188 号。

3.上海华医淀山湖疗养院，地址：青浦区金泽镇金商公路 2121 号。

4.上海瑞慈瑞青门诊部有限公司，地址：青浦区公园东路 1289 弄 26 号 3-6 层。

5.上海美馨健康体检中心有限公司，地址：青浦区公园路 435 号。

联系人：区总工会综合保障部 孙思佳

电话：59729571 手机：14782299123

附件：

- 1.2023 年青浦工会企业职工健康体检补贴标准；
- 2.2023 年青浦工会企业职工健康体检行动补贴申请表；
- 3.2023 年青浦工会“送健康”活动企业申请表；
- 4.2023 年青浦工会新就业形态劳动者健康体检补贴申请表；
- 5.2023 年青浦工会企业职工健康体检满意度测评表；
- 6.2023 年青浦工会各类职工健康体检名册；
- 7.2023 年青浦工会职工健康体检计划；
- 8.2023 年青浦工会“送健康”活动体检项目。

附件 2-3-1

### 2023 年青浦工会企业职工健康体检补贴标准

体检计划	价格（元/人）	补贴（元/人）	企业支付（元/人）
A	434(男)/457(女)	120	314(男)/337(女)
B	503(男)/526(女)	150	353(男)/376(女)
C	603(男)/626(女)	180	423(男)/446(女)

附件 2-3-2

## 2023 年青浦工会企业职工健康体检行动补贴申请表

体检单位名称		联系人	
单位地址		联系电话	
体检人数		体检时间	
体检地点			
单位所有制形式	<input type="checkbox"/> 私营企业 <input type="checkbox"/> 港澳台商投资企业 <input type="checkbox"/> 外商投资企业 <input type="checkbox"/> 股份制企业 <input type="checkbox"/> 其他企业		
体检计划	<input type="checkbox"/> 职工健康体检计划 A <input type="checkbox"/> 职工健康体检计划 B <input type="checkbox"/> 职工健康体检计划 C		
体检单位工会 盖章： 年 月 日	镇、街道总工会 盖章： 年 月 日	区总工会 盖章： 年 月 日	承办单位 盖章： 年 月 日

填表日期： 年 月 日

注：本表（一式二份）请体检单位如实填写、加盖公章后，经镇、街道总工会审核后加盖公章，报区总工会审核盖章。

附件 2-3-3

2023 年青浦工会“送健康”活动企业申请表  
(困难企业或环卫企业)

企业 (行政盖章):

企业名称		体检职工人数			
企业地址		联系人		手机	
申请理由					
体检地点					
意见	申请企业工会 (盖章)	街镇总工会 (盖章)		街镇主管部门 (盖章)	
	区总工会审核 (盖章)		承检中心 (盖章)		

备注: 1. 申请表应认真填写, 各项内容要真实可信。

附件 2-3-4

## 2023 年青浦工会新就业形态劳动者健康体检申请表 (新就业形态劳动者)

企业 (行政盖章):

企业名称		体检职工人数	总人数: 男: 女:		
企业地址		联系人		手机	
申请补贴人数					
体检地点					
意见	街镇总工会 (盖章)				
	区总工会审核 (盖章)		承检中心 (盖章)		

备注: 1. 申请表应认真填写, 各项内容要真实可信。

附件 2-3-5

## 2023 年青浦工会职工健康体检活动 满意度测评表

承办体检中心：

参加单位名称	
参加人数	
行程满意度	满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 <input type="checkbox"/>
餐饮满意度	满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 <input type="checkbox"/>
服务满意度	满意 <input type="checkbox"/> 比较满意 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 不满意 <input type="checkbox"/>
意见和建议	

联系人：

联系电话：

填表日期： 年 月 日

注：1.本表请参加体检单位如实填写，活动结束后交区总综合保障部。

附件 2-3-6

## 2023 年青浦工会各类职工健康体检名册

序号	单 位	姓名	性别	婚 否		年 龄	身 份 证 号 码
				已 婚	未 婚		
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

注：1.此表由体检单位填写，以 Excel 格式发送到区总工会综合保障部。

## 职工体检 A 计划

工会团队价：434（男）/457（女）

类别	项目	性别	
		男	女
物理检查	血压、身高、体重	√	√
	内科	√	√
	外科 (+肛指检查)	√	√
	眼科 (+裂隙镜检查)	√	√
	耳鼻喉科	√	√
心电图	心电图	√	√
超声检查	肝胆脾双肾	√	√
放射科	正位胸片	√	√
尿液	尿常规 (10 项)	√	√
血有形成分	血常规	√	√
肝功能 4 项	谷丙转氨酶	√	√
	谷草转氨酶	√	√
	总胆红素	√	√
	直接胆红素	√	√
糖尿病	葡萄糖	√	√
肾功能	肌酐	√	√
	尿素氮	√	√
	尿酸	√	√
血脂 4 项	总胆固醇	√	√
	甘油三脂	√	√
	高密度脂蛋白	√	√
	低密度脂蛋白	√	√
肿瘤筛查 2 项	甲胎蛋白 (AFP)	√	
	癌胚抗原 (CEA)	√	
妇科	妇科常规		√
	白带检查		√
	宫颈涂片		√
总检	汇总、分析、评估。营养早餐。	√	√

## 职工体检 B 计划

工会团队价：503（男）/526（女）

类别	项目	性别	
		男	女
物理检查	血压、身高、体重	√	√
	内科	√	√
	外科 (+肛指检查)	√	√
	眼科 (+裂隙镜检查)	√	√
	耳鼻喉科	√	√
心电图	心电图	√	√
超声检查	肝胆脾双肾	√	√
放射科	正位胸片	√	√
尿液	尿常规 ( 10 项)	√	√
血有形成分	血常规	√	√
肝功能 5 项	谷丙转氨酶	√	√
	谷草转氨酶	√	√
	总胆红素	√	√
	直接胆红素	√	√
	谷氨酰转肽酶 (GGT)	√	√
糖尿病	葡萄糖	√	√
肾功能	肌酐	√	√
	尿素氮	√	√
	尿酸	√	√
血脂 4 项	总胆固醇	√	√
	甘油三脂	√	√
	高密度脂蛋白	√	√
	低密度脂蛋白	√	√
肿瘤筛查	甲胎蛋白 ( AFP )	√	√
	癌胚抗原 ( CEA )	√	√
	前列腺特异性抗原 ( PSA )	√	
妇科	妇科常规		√
	白带检查		√
	宫颈涂片		√
总检	汇总、分析、评估。营养早餐。	√	√

## 职工体检 C 计划

工会团队价：603（男）/626（女）

类别	项目	性别	
		男	女
物理检查	血压、身高、体重	√	√
	内科	√	√
	外科 (+肛指检查)	√	√
	眼科 (+裂隙镜检查)	√	√
	耳鼻喉科	√	√
心电图	心电图	√	√
超声检查	肝胆脾双肾	√	√
放射科	胸部 CT	√	√
尿液	尿常规 ( 10 项)	√	√
血有形成分	血常规	√	√
肝功能 5 项	谷丙转氨酶	√	√
	谷草转氨酶	√	√
	总胆红素	√	√
	直接胆红素	√	√
	谷氨酰转肽酶 (GGT)	√	√
糖尿病	葡萄糖	√	√
肾功能	肌酐	√	√
	尿素氮	√	√
	尿酸	√	√
血脂 4 项	总胆固醇	√	√
	甘油三脂	√	√
	高密度脂蛋白	√	√
	低密度脂蛋白	√	√
肿瘤筛查	甲胎蛋白 ( AFP )	√	√
	癌胚抗原 (CEA)	√	√
	前列腺特异性抗原 ( PSA )	√	
妇科	妇科常规		√
	白带检查		√
	宫颈涂片		√
总检	汇总、分析、评估。营养早餐。	√	√

## 附件 2-3-8

## 2023 年青浦工会“送健康”活动体检项目

类别	检查项目	男	女
一般检查	身高	√	√
	体重	√	√
	血压	√	√
	脉搏	√	√
内科	心肺听诊	√	√
	腹部视触诊	√	√
	肝部触诊	√	√
外科	浅表淋巴、脊柱、四肢、甲状腺	√	√
眼科	外眼	√	√
	眼底	√	√
耳鼻喉科	外耳道、鼓膜、鼻腔、鼻中隔、扁桃体、咽部	√	√
心电图	P-R 间期	√	√
	P 波	√	√
	QRS	√	√
	ST 段	√	√
	T 段	√	√
	电轴	√	√
	节律	√	√
	心律	√	√
	心率	√	√
超声	肝脏	√	√
	胆囊	√	√
DR (不出片)	胸部正位片	√	√
尿常规	尿糖、尿比重、尿酮体、尿胆元、亚硝酸盐等	√	√
血常规	白细胞数目、淋巴细胞数目、中性粒细胞数目、红细胞数目、血红蛋白、血小板数目等	√	√
肝功能	谷丙转氨酶 (ALT)	√	√
血糖	空腹葡萄糖	√	√
肾功能	尿酸、肌酐	√	√
肿瘤标志物	癌胚抗原 (SEA)	√	√

附件 2-4

## 助力百名困难职工实现“微心愿”项目实施方案

为进一步完善工会梯度帮扶体系，依托上海市职工帮困基金会，以“申情”送温暖、“娘家”来帮忙为主题，聚焦本区困难职工，整合政府、工会、社会等各方资源，继续开展工会“点亮微心愿”项目。具体实施方案如下：

### 一、项目内容

2023 年助力 100 名困难职工实现“微心愿”，“微心愿”价值标准原则上不超过 500 元/个。

### 二、项目流程

（一）各镇、街道、委、局、区级公司工会征集审核困难职工微心愿，在本区域、本系统内层层发动，整合各方资源，及时实现职工微心愿，并第一时间将征集和实现情况上传“申工通”平台“微心愿管理系统”。

（二）难以实现的困难职工微心愿的，将批量发布至市总工会实物募集平台，上海市职工帮困基金会引导整合更多社会资源助力实现。

（三）年内未能成功点亮的困难职工微心愿，由区总工会集中审核，批量点亮。

### 三、工作要求

（一）加强领导，精准部署

各级工会要以精准施策为目标，重点关注工会建档困难职工及外来建设者(农民工)、新就业形态劳动者等重点群体，将“点亮微心愿”项目统筹纳入全年重点工作计划，统一谋划，层层部署。

## （二）精心组织，广泛动员

各级工会要认真排摸，细致梳理，最大范围内将符合条件的弱势群体、困难职工的微心愿征集和发布。广泛组织发动党员干部、先进工作者率先垂范，广泛动员本地区、本系统以基层工会组织集体或工会会员个人名义积极捐款、捐物，点亮心愿。

## （三）全面宣传，形成合力

各级工会要将工会“点亮微心愿”项目与送温暖品牌建设相结合，进一步扩大工会帮扶工作宣传面，多渠道多平台报道项目的先进事迹和典型经验，扩大项目的知晓率和影响力，营造全社会互帮互助、向上向善的和谐氛围。

联系人： 区总工会综合保障部 孙思佳

联系电话：59724225

## 关心慰问百名大病职工项目实施方案

为深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，巩固城市困难职工解困脱困成果，强化竭诚服务职工群众的理念，让职工群众感受到党和政府及工会组织的关心关怀和温暖，区总工会决定继续开展 2023 年大病职工关心慰问行动，具体方案如下：

### 一、慰问对象

2023 年大病职工慰问对象应同时符合下列条件：

1.持青浦工会会员服务卡且享有工会会员专享基本保障的工会会员；

2.在 2023 年 1 月 1 日——2023 年 12 月 31 日期间，经市职保中心认定的在本市二三级医院、外省市三级医院及区总工会认可的其它医院首次确诊（首次确诊日期必须在工会会员专享基本保障有效期内）（1）恶性肿瘤；（2）终末期肾病（或称慢性肾功能衰竭尿毒症期；（3）良性脑肿瘤；（4）重大器官移植或造血干细胞移植术。

### 二、慰问金额

区总工会对符合条件的大病职工给予3000 元的慰问。

### 三、申请与发放

（一）申请人应将相关申请材料交于其所属单位工会，由区

职工援助服务中心上报市职保中心确认，在市职保中心确认享受10000元工会会员卡大病专项保障金的基础上，区总工会再给予3000元的慰问，慰问金于当年12月份统一打入本人的工会会员服务卡内。

（二）大病慰问金的申请应提供以下材料：

所需材料同工会会员卡专享保障金一致。1、术前报告；2、病理报告；3、出院小结（出院记录）；4、住院发票；5、身份证、工会服务卡正反面（以上1—5项材料提供复印件即可）；6、上海工会会员专享基本保障给付申请审批表。

（三）上半年大病人员申请人可于2023年12月31日前递交大病慰问金申请材料，下半年大病人员申请人可于2024年6月30日前递交大病慰问金申请材料，愈期2年则不纳入2023年大病职工关心慰问行动范围。

（四）慰问金直接划入该会员的工会会员服务卡内，在发放慰问金的过程中，如遇申请人死亡或其他特殊原因，经提交“划款申请书”后，慰问金直接划至指定账户内。

联系人：区总工会综合保障部 陈诗佳

联系电话：59731198

## 新建 1 家园区 (楼宇) 健康服务点， 优化 3 家服务点 功能项目实施方案

为贯彻落实党的二十大精神，根据“十四五”发展规划纲要和《“健康上海”2023 规划纲要》，紧紧围绕“战略赋能区、数创新高地、幸福温暖家”的建设目标，进一步加强面向产业工人的公共服务，使更多职工就近就便享有疾病预防、健康自检自评、健康指导等服务，园区（楼宇）健康服务点继续为 2023 年青浦区总工会实项目。具体方案如下：

### 一、工作目标

2023 年，拟新建 1 家园区（楼宇）健康服务点，升级优化 3 家园区（楼宇）健康服务点。

“健康服务点”以本区在职职工为服务对象，以适应职工提升健康生活品质新需要为基本导向，通过增加点位分布，进一步向医疗资源缺乏的园区、楼宇、商圈倾斜，扩大健康服务覆盖面。同时，在现有“健康服务点”中挑选设施完善、服务优质的站点，叠加优化服务内容，努力保障广大职工的健康权益。

### 二、创建目标

**1. 固定场所。**各“健康服务点”应设于企业数量、职工人数相对集中的产业园区及楼宇商圈等区域内。“健康服务点”应依托党群服务站、职工服务站、职工书屋、爱心妈咪小屋、户外职

工爱心接力站等现有资源进行创建。服务点内需划定相对私密固定的独立区域。服务点内可配备日常诊查设备，有条件的可提供智慧健康自检自测自评设备等。为方便职工辨识，接受社会监督，“健康服务点”必须于醒目位置挂牌公示服务时间、服务内容、医务人员（团队）、管理人员等服务信息。

**2. 固定社区卫生服务中心。**各街镇总工会与各服务点所属对口社区卫生服务中心统一签订协议，约定合作内容，确保服务点合作医疗机构固定，能提供稳定、有效的健康服务。为确保服务人员相对稳定，各“健康服务点”的管理人员原则上由所在党群服务站、职工服务站、职工书屋、爱心妈咪小屋、户外职工爱心接力站负责人兼任，需做好服务点的日常运营、设备管理、宣传发动工作，提升服务点职工知晓率、参与率。各服务点的有效服务人数，服务满意度将被纳入考核指标。

**3. 定期咨询。**各“健康服务点”应向在职职工提供健康教育、健康自检自评、健康指导、体检报告解读等。服务时间每周至少安排 1 至 2 个半天（可以是午休或职工其他空闲时间）。

**4. 定期访视。**各“健康服务点”应根据企业需要，每月至少提供 1 次半天访视服务。访视的单位、具体时间、地点等信息应提前 1 至 2 周公示在“健康服务点”醒目位置。

**5. 定期讲座。**各“健康服务点”每两个月至少开展 1 次职业健康管理、心理健康等相关内容的讲座服务，引导职工提高自我保健意识，养成科学健康的工作和生活方式。讲座的举办时间、

场地等信息应提前 1 至 2 周公示在“健康服务点”内显眼位置，并通过微信公众号等公开方式广而告之，方便职工参与。

### 三、升级标准

在“两固三定”基础上，拟在现有 9 家园区（楼宇）健康服务点中，挑选 3 家设备完善、服务优质的“健康服务点”，推广职工与属地社区卫生服务中心建立家庭医生签约服务关系，依托签约家医服务，继续叠加优化相关健康服务。

**1.完善配药服务。**结合“定期咨询”，在设置内设医疗机构，社区卫生服务站点的园区（楼宇、商圈），提升诊疗配药服务功能；在不具备诊疗资质的健康服务点，职工可向医生咨询，指导职工通过“互联网医院”获得诊疗配药服务，有效缓解职工“请假难、配药慢”的问题。

**2.推广中医保健。**在“定期咨询”及“定期访视”基础上，通过对“健康服务点”周边职工需求调研排摸，结合家庭医生签约服务，增设职工普遍需求的中医养生保健服务。

**3.提供健康评估。**在“定期咨询”及“定期访视”基础上，丰富健康评估及健康管理功能。计划与对口社区卫生服务中心合作，结合家庭医生签约服务，对职工开展健康评估与有关疾病风险筛查，根据结果提供相应的健康管理方案，指导加强健康管理，进一步提高广大职工群体疾病预防管理能力。

**4.丰富健康讲座。**在“定期讲座”基础上，与区卫健委、医务工会加强资源整合，为健康服务点提供不同类别的讲座服务菜

单，丰富健康讲座内容，提升讲座质量，进一步提高职工健康管理能力及疾病预防能力。

#### 四、工作要求

**1.推荐申报。**由各街镇总工会、园区工会统一推荐申报园区（楼宇）健康服务点，并报送至区总工会基层工作部。各街镇总工会、园区工会至少申报1家拟新建站点，并根据实际需求，申报拟升级站点。确定预申报点位时要注重调研排摸，重点选取医疗资源缺乏的园区（楼宇），切实有助于解决职工就医、问诊不便的状况和健康需求。创建（升级）条件需满足要求且经过区总工会审核通过，方能挂牌设立。

**2.落实责任。**各街镇总工会负责落实“健康服务点”点位、场地、设备和运行保障等，区卫健委配合加强医疗资源对接，做好健康服务协同管理。各“健康服务点”所属单位为日常管理责任主体，明确专人专责；其对口的街镇工会应加强监督指导，保障“健康服务点”各项服务正常运行。各服务点对口的园区、楼宇、商圈也应根据实际情况给予相应支持。相关企业集团应为“健康服务点”创设提供有力的服务保障支持。

**3.考核评估。**按照市、区、基层三级考核梯队监督管理。在各“健康服务点”所属单位日常自查基础上，由区总工会职工服务中心不定期对全区“健康服务点”开展指导抽查，区总工会、区卫健委负责协调整改在运营和检查中所存在的具体问题；此外，市总工会还将邀请市卫健委等相关单位专家，不定期对服务

点开展考评。严格执行“红黄牌”制度，对于未按要求提供服务或不执行相关规定要求的“健康服务点”下发“整改通知书”（黄牌）责令整改，情况严重的或整改无效的下发“摘牌通知书”（红牌），取消服务点资格，收回铭牌。

**4.助推激励。**为顺利推进“健康服务点”建设工作，市总工会安排专项经费预算，对今年新创建的“健康服务点”一次性给予1.5万元/服务点的项目补助经费，对升级优化服务功能的“健康服务点”一次性给予1万元/服务点的升级补助经费。区总工会、各街镇（园区、楼宇）工会根据该标准不低于1:1:1的配套项目补助经费。其中，市总工会经费可主要用于各服务点的基本物品配置，日常运营等用途。区总工会、街镇（园区、楼宇）工会经费可用于医务人员（团队）的咨询、讲座、访视补助等用途。

联系人：区总工会基层工作部 庄琴

联系电话：59729763

## 对 500 家企业开展和谐劳动关系建设 优化服务项目实施方案

为贯彻落实党的二十大报告中提出的“发展全过程人民民主”和“完善劳动关系协调机制”两大核心目标，深入宣传新修订的《中华人民共和国工会法》、《上海市工会条例》，通过分类排摸、指导服务、典型示范，进一步推动企业加强民主管理制度建设，健全劳动关系协调机制，营造构建和谐劳动关系的良好氛围。2023 年，区总工会对全区 500 家不同类型企业实施和谐劳动关系建设优化指导服务实项目。具体方案如下：

### 一、服务目标

对 500 家企业实施和谐劳动关系建设优化指导服务，培养和选树先进典型，总结工作经验，制定和谐劳动关系建设工作方案、标准和案例，推动各类企业以持续改进方式发展和谐劳动关系，努力维护职工队伍和社会和谐稳定。

### 二、服务对象

分类指导处于初创期、成长期、上升期和成熟期等不同发展阶段的企业，重点聚焦以下类型企业：

1. 百人以上企业；
2. 快递物流企业；
3. 新创业期间的小微企业；

4. 区属企业；

5. 年内具有重大改革调整任务和需要修订劳动规章制度的企业；

6. 群体性劳资纠纷履职平台上报过纠纷、预警和舆情的企业、工会法律援助和定向劳动法律监督较多且存在劳动关系矛盾隐患的企业；

7. 已创和新创和谐劳动关系达标企业。

### **三、服务内容**

#### **（一）制定指导服务方案**

根据近年来相关实项目推进过程中发现的劳动关系矛盾共性问题，对照新修订的《工会法》《上海市工会条例》，结合劳动关系和谐企业创建标准，就劳动用工、改革调整、劳动规章制度和工会组建、职代会、集体协商建制运行以及职工劳动经济权益维护、女职工特殊权益维护等方面，形成建设优化服务评价标准，并由各街镇总工会，结合本地区实际以及对象企业的共性和个性问题，规范完善企业劳动用工，形成“点对点”、“一企一策”的指导服务方案。

#### **（二）开展入户指导服务**

由各街镇总工会安排工会干部会同劳动关系指导员、劳动监察协管员、社会化工会工作者或劳动关系法律顾问律师事务所律师等，共同深入企业，了解企业和职工的实际需求，对照评价标准开展指导服务。按照“点对点”“一企一策”的指导服务方案，针对

性开展指导服务。对于评价为“基本达标”“不达标”的企业，应进行后续跟踪服务，推动其整改优化，并予以评价。

### **（三）形成总结评估报告**

各街镇总工会对全年和谐劳动关系建设优化指导服务工作进行经验总结、推选典型案例，形成本地区《劳动关系总体评估报告》报区总，针对不同类型的行业、企业，总结共性问题，提出推进举措。

## **四、经费保障**

工会干部、劳动关系指导员、劳动监察协管员、社会化工会工作者或劳动关系法律顾问律师事务所律师等人员赴企业开展指导服务补贴，按照《上海工会劳动法律监督办案补贴办法》（沪工总劳 2017]290 号）按实申报发放，市总工会按照入户指导服务人员 150 元/天的标准进行补贴，各街镇总工会可以根据实际情况，配套相关补贴经费。

## **五、工作要求**

（一）广泛发动，确定服务对象。结合和谐企业创建，向本地区企业广泛宣传和谐劳动关系建设优化指导服务以及构建和谐劳动关系的目的意义、内容形式、方法路径。聚焦重点企业，按照所有制类型、规模等维度，分类筛选出各类上门服务对象，其比例要与本地区企业实际情况相对应。

（二）因企制宜，实施过程管理。按照“一企一策”方案，开展针对性的指导服务，并充分结合企业在协调劳动关系机制建

设中的重点难点问题，确立指导服务工作范围和项目清单，防止指导服务脸谱化、形式化、单一化。加强项目实施过程中的动态管理和信息采集，每月底上报当月汇总和补贴申报表，并将信息反馈至“上海工会定向劳动法律监督管理系统平台”，经区总平台审核，并按照定向劳动法律监督补贴申报流程，每月同步提交票据，给予相应补贴。

（三）跟踪指导，落实后续服务。建立跟踪服务机制，为企业整改问题提供指导。对于服务评价较好的对象企业，引导和培育其申报创建国家或本市劳动关系和谐企业(可享受达标后企业不纳入劳动保障监察部门的日常主动监察范围、不纳入社会保险经办机构的主动审计稽核范围等激励政策)。对问题较多的对象企业，推进规范劳动用工和建会建制。

（四）协调联动，形成工作合力。充分发挥工会法律顾问团、维权律师团等专业优势，为指导服务提供必要的专业服务。注重与人社、企联、工商联等部门形成合力，在其服务对象和会员单位中进行广泛宣传引导，推荐有指导服务需求的对象企业开展指导服务。

联系人：区总工会劳动关系部 金洲

联系电话：59729237

## 组织劳模工匠服务百家企业和校园项目实施方案

为贯彻落实习近平总书记在 2020 年全国劳模和先进工作者表彰大会上的讲话精神,进一步发挥劳模工匠的示范引领作用,区总工会组建劳模工匠服务队,深入街镇、园区、楼宇及校园等开展公益服务活动。具体方案如下:

### 一、服务对象

非公企业和校园

### 二、实施内容

开展技术培训、技术交流、技术攻关、技术协作等“四技服务”,推动劳模工匠精神进校园,为百家企业和校园开展技术服务和公益讲座。

### 三、服务形式

企业和校园填写《劳模工匠服务队需求申请表》(附件),区总按照企业和校园需求,分批、分次、分专业组织服务队深入街镇、园区、楼宇及校园等开展公益服务活动。

### 四、经费保障

项目经费从区总工会专项经费中列支,不得向服务单位收取任何费用。

联系人: 区总工会宣传教育部 何婷婷

联系电话: 59720877

## 劳模工匠服务队需求申请表

所属委局或街镇：

年 月 日

单位名称			
单位地址			
单位类型	<input type="checkbox"/> 国有 <input type="checkbox"/> 非公（民营、外资等） <input type="checkbox"/> 学校 <input type="checkbox"/> 其他		
行业类别	<input type="checkbox"/> 机械与动力电气 <input type="checkbox"/> 土木建筑 <input type="checkbox"/> 交通运输 <input type="checkbox"/> 金属材料 <input type="checkbox"/> 计算机通讯仪电 <input type="checkbox"/> 药物与生物医学工程 <input type="checkbox"/> 化工 <input type="checkbox"/> 工艺设计 <input type="checkbox"/> 绿化餐饮 <input type="checkbox"/> 综合 <input type="checkbox"/> 其他		
联系人		手机	
需求名称			
需求类别	<input type="checkbox"/> 技术培训 <input type="checkbox"/> 技术交流 <input type="checkbox"/> 技术攻关 <input type="checkbox"/> 技术协作 <input type="checkbox"/> 公益讲座 <input type="checkbox"/> 劳动教育 <input type="checkbox"/> 其他		
需求内容简述 (可附后)			
基层工会意见  年 月 日		区总工会意见  年 月 日	

附件 2-9

## 开展“年”的味道，“家”的温暖送年夜饭活动 为 3000 名春节坚守岗位和留青过年的职工 赠送年夜饭礼包项目实施方案

为进一步加强春节期间坚守岗位的工作岗位的各行各业一线职工和留青过年的外来建设者的人文关怀和节日问候，区总工会开展“‘年’的味道，‘家’的温暖——2023 年迎新春·送年夜饭活动”，通过配送年夜饭礼包的形式，向留在青浦过年的非公企业职工代表、抗疫一线职工以及春节期间坚守岗位的快递、物业、家政、商贸、环卫、交警、医护、公共事业单位以及新就业形态劳动者送上节日的问候和祝福。具体实施方案：

### 一、服务内容

向留在青浦过年的非公企业职工代表、抗疫一线职工以及春节期间坚守岗位的快递、物业、家政、商贸、环卫、交警、医护、公共事业单位以及新就业形态劳动者送上年夜饭礼包。

### 二、服务对象及规模

3000 名各行各业职工代表

### 三、服务形式和内容

作为 2023 年致敬现代化枢纽门户和新时代幸福青浦建设者“五送”活动之一，根据疫情防控形势要求，通过配送上门的形式，向各行各业职工代表送上节日的祝福。

#### **四、活动申请流程**

由区总基层部、宣教部、办公室制定发放计划，区工人文化宫与各街镇总工会、有关委、局、公司工会、行业工会对接联系，由各街镇总工会、有关委、局、公司工会、行业工会发放给一线职工代表。

#### **五、经费及保障**

2023 年度，配送年夜饭礼包活动经费由区总工会年度预算列支，由区总宣传部负责全年活动计划制定，区工人文化宫负责具体操作实施。

## 开展“春联千户情，工惠万人心”送春联活动 为万名职工送上新春祝福项目实施方案

为丰富广大职工群众精神文化生活，弘扬中华优秀传统文化，营造喜庆祥和的节日氛围，区总工会开展“春联千户情，工惠万人心”——2023年迎新春·送春联活动，向全区职工派送近万份春联、福字等作品，为职工群众们送上浓浓的新春祝福。具体实施方案：

### 一、服务内容

邀请书法家为全区职工书写近万份春联、“福”字、年历等作品，并通过线上线下联动的方式，派送至各行各业职工群众，传递工会“娘家人”对广大职工新春的美好祝愿。

### 二、服务对象及规模

10000名各行各业职工代表。

### 三、服务形式和内容

作为2023年致敬现代化枢纽门户和新时代幸福青浦建设者“五送”活动之一，线上线下联动开展。

线上：通过“青浦工会”微信公众号，开展“抢春联”活动，“抢”成功的职工，统一快递方式派送；

线下：根据区总工会筹备安排，由各街镇总工会、有关委、办、局、区属公司工会、行业工会发放给一线职工代表。

#### 四、活动申请流程

区工人文化宫会同区总宣教部、办公室制定发放计划。

线上：关注“青浦工会”微信公众号相关信息；

线下：由区工人文化宫与各街镇总工会、有关委、局、公司工会、行业工会对接联系完成派送工作。

#### 五、经费及保障

2023 年度，送春联活动经费由区总工会年度预算列支，由区总宣传部负责全年活动计划制定，区工人文化宫负责具体操作实施。