

# 青浦区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室

青治欠办〔2023〕3号

---

## 青浦区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室 关于印发《青浦区关于维护和谐劳动关系暨第六届 进博会劳资纠纷排查化解工作方案》的通知

各镇人民政府、街道办事处，区根治拖欠农民工工资工作领导小组成员单位：

现将《青浦区关于维护和谐劳动关系暨第六届进博会劳资纠纷排查化解工作方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

青浦区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室

2023年9月14日

# 青浦区关于维护和谐劳动关系暨第六届进博会 劳资纠纷排查化解工作方案

为全面贯彻落实党的二十大精神，切实做好第六届中国国际进口博览会服务保障工作，围绕“稳增长、保稳定、促和谐”大局，根据区委、区政府相关工作要求，着力解决劳动关系领域的突出矛盾和问题，全力以赴做好风险预防化解工作，为第六届进博会召开营造和谐稳定的社会局面，特制定本工作方案。

## 一、工作目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以防范化解重大劳资风险为主线，以线上线下一体化监管为手段，加强源头治理，完善和落实劳动关系矛盾风险防控制度机制，突出抓好劳资纠纷群体性事件预防化解和应急处置工作，确保第六届进博会召开期间不发生区域性系统性劳动关系风险，坚决维护本区劳动关系稳定可控。

## 二、组织机制

为切实加强第六届进博会的组织领导，区人社局、区工程建设领域行业主管部门、各街镇分别组建第六届进博会劳资纠纷排查化解维稳工作领导小组，对全区范围内劳动关系矛盾开展集中攻坚，深化滚动排摸、动态评估和分类施策，一旦发现企业和建设工程领域发生欠薪、生产经营发生重大变化，及时开展跟踪监控，就地化解矛盾风险。

### 三、工作重点

**（一）全面开展矛盾隐患排查。**按照“全覆盖、无盲区、无死角”的原则，滚动排查全区劳动关系领域的风险隐患，重点关注工程建设、快递物流、教育培训、线下零售等行业，以及劳动密集型加工制造企业和存在规模裁员风险的企业，切实将涉稳风险防范在早、处置在小。充分运用“网格化”、“网络化”两网相结合的预警手段，重点针对农民工工资拖欠问题易发的重点领域，坚持主动发现问题，加强劳动关系风险监测和研判，优化风险隐患排查评估化解台账，动态实时掌握企业守法情况。

**（二）强化重点单位监管服务。**将排摸到的劳动关系矛盾隐患、经营状况即将发生重大变故、有严重违法行为或者多次违法记录、存在发生突发事件可能性的用人单位纳入重点监管服务名单，安排专人对劳动用工管理主动介入、主动服务、主动指导，切实发挥“提前介入，萌芽化解”的作用。第六届进博会筹备及举办期间，对重点区域、重点行业内的重点监管服务对象，指导服务次数原则上每周不少于1次。

**（三）强化舆情监测处置力度。**进一步强化对新闻报道、网络舆情中涉及劳动关系内容的应对处置工作，全面核实舆情情况，实时关注舆情走向，随时应对可能发生的各种突发性事件，妥善回应媒体及公众关切。对已出现过负面报道但仍在经营的企业，应采取执法与服务相结合的方式，关心帮助指导企业规范用工，减少劳资矛盾，促进企业发展。

**（四）强化部门协作联动配合。**主动加强与建管委、信访办、公安、法院、检察院、市场监管、街镇等部门的对接，建立重点部门联系机制，在劳动关系矛盾处置过程中形成工作合力，确保区域内各类劳资矛盾及时、妥善化解。对劳动者反映的欠薪问题主动安排实施监察，对跨区域的欠薪案件，要依靠区区联动、市区联动，快速形成合力，有效处置。要加强与工会、司法等部门联动合作，正确引导劳动者依法维权，及时向劳动者提供法律援助，借力化解劳资纠纷。

**（五）加强失信联合惩戒机制。**加强劳动保障监察行政执法与刑事司法衔接，依法打击拒不支付劳动报酬犯罪行为。严格按照《保障农民工工资支付条例》要求，落实重大违法行为社会公布制度和拖欠农民工工资失信联合惩戒管理制度，依法依规认定、公开、推送和信用修复，实施联合惩戒，切实发挥失信约束作用，使欠薪企业“一处违法、处处受限”。

**（六）妥善处置群体性突发事件。**积极做好各类劳资纠纷应急处置工作预案，严格落实值班制度，实行信息报告制度。在收到突发事件信息后，按照“分级负责、归口处理”原则，加强与政法委、公安、信访、司法、工会等部门的沟通协调，要第一时间赶赴现场，及时介入处置。按照“属地化管理”责任，依托街镇维稳工作领导小组和劳动关系三方协商机制，形成工作合力，就地化解矛盾。对用人单位违反劳动保障法律法规的行为，应依法快速处理。

**（七）集中攻坚整治化解个案。**9月组织各街镇对涉及欠薪欠保、关并停转搬、外包等重点不稳定企业进行地毯式集中排查，并按照风险等级建立台账，列出详细名单。9、10月，对排查出的劳资矛盾纠纷，各化解责任主体要逐一分析研究、逐一制定化解整治方案，明确化解整治措施和时限，力争攻坚化解。对疑难复杂的劳资纠纷，要落实街镇领导包案，区人社局领导指导，一人一案一策，一包到底，确保矛盾不上交、问题不拖延，对拖欠工资涉及人数多、金额大、影响面广的案件，及时启用欠薪保障金进行先前垫付，稳定劳动者情绪。

#### **四、工作要求**

**（一）加强组织领导。**区根治拖欠农民工工资工作领导小组关于维护和谐劳动关系、第六届进博会劳资纠纷化解维稳工作要按照上级社会矛盾大化解部署要求，努力形成各司其职、各尽其责、协调联动、密切配合的工作格局。

**（二）落实监管责任。**要按照“属地管理、分级负责、谁主管谁负责”的原则，落实欠薪等重大劳资矛盾排查化解的监管责任，对重要工作和网络舆情，要做到了解迅速、答复准确，确保信息沟通和处置渠道畅通。

**（三）推进任务落实。**各职能部门要不断完善工作方案，帮助指导用人单位改善用工管理，自觉遵守劳动保障法律法规，落实务实有效的防范化解措施，确保不发生重大群体性突发事件。

---

抄送：市根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室。

---

青浦区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室

2023年9月14日印发

---